

# 西安交通大学

## 研究生培养分析报告

学院（中心）

名称：软件学院

（公章）

主管院长

签字：

研究生院制表

2014年12月

## 一. 历史沿革

(主要介绍三十年来本学院研究生培养的历史, 包括起始时间, 导师情况, 培养研究生类型和规模等的变化, 限 500 字)

西安交大软件学院是 2001 年教育部和原国家计委批准的首批国家“示范性软件学院”, 从 2002 年开始招收全日制软件工程硕士研究生, 在国内率先实施全日制专业学位研究生的培养。通过与行业知名企业合作, 积极探应用型软件人才培养的有效途径, 为国家和地方输送了一批基础扎实、实践能力强的高层次软件人才。2011 年获国家学位办批准, 成为国内首批软件工程一级学科博士点。

软件学院 2012 年与 IBM 合作组建了国内第一个“业务分析系”, 由 IBM 资深专家任系主任; 2013 年与工信部云计算中心合作, 组建了“云计算与移动互联网技术系”, 由云计算中心资深专家任系主任, 进一步促进与知名企业的深度合作。

经过十多年发展, 学院已拥有一支具有良好教育背景和工程经验、专兼职结合的中青年教师队伍, 专职教师中, 博士生导师 2 人, 硕士生导师 15 人; 兼职博士生导师 5 人, 硕士生导师 34 人。学院现有 1 个陕西省工程研中心, 1 个国家级软件人才培养基地, 具有环境优美、设施完备的专业教学与科研环境。

在 2012 年前, 软件学院仅招收和培养全日制专业学位研究生和非全日制在职软件工程硕士。从 2013 年开始, 除招收全日制专业学位研究生, 开始招收少量的全日制学术学位硕士和全日制学术学位博士生。

## 二. 研究生培养现况

### 1. 概述

(分析近 5 年来, 本学院的研究生培养情况, 包括招生类型、规模、生师比, 导师队伍情况, 学科支撑情况, 研究经费投入情况, 研究生培养用房、设备、信息资源及其应用情况等, 限 500 字)

招生类型: 在 2002 年至 2012 年期间, 软件学院仅招收全日制专业学位硕士研究生。从 2013 年起, 除招收专业学位研究生, 开始招收全日制学术学位硕士和全日制学术学位博士生。

近五年的招生情况:

2009 级 36 人; 2010 级 47 人; 2011 级 109 人; 2012 级 199 人(其中苏州 75 人); 2013 级学术型 11 人(其中博士 4 人)、专业型 269 人(其中苏州 120 人)。

导师队伍情况: 博士生导师数 2 人, 硕士生导师数 15 人; 博士生导师中具有正高职称的人数 1 人, 具有副高职称的 1 人。

硕士生生师比: 11.9 博士生生师比: 3.5

研究生经费投入: 近五年研究生业务经费、实验室经费、专业硕士专项经费合计 447 万元。

研究生培养主要安排在交大曲江校区(西四楼), 研究生教学和实验室面积 平方米, 设备台(套), 具有良好的教学和实验条件。此外, 在研究生院(苏州)建设了软件工程专业研究生专用机房, 在交大青岛研究院正在建设软件学院(青岛)研究生培养基地(约 7000 平方米)。

## 2. 本学院学位授权点情况

类型	名称	涵盖二级学科数量	是否国家重点学科
博士学位授权一级学科点名称	软件工程		否
硕士学位授权一级学科点名称	软件工程		否
博士学位授权专业学位点名称			
硕士学位授权专业学位点名称	软件工程		否

## 3. 本学院近 5 年研究生培养数量

类型	数量	类型	数量
目前在校博士生数	3	目前在校硕士生数	780
近五年招收全日制专业学位硕士数	936	近五年招收全日制专业学位博士数	0
近五年授予全日制专业学位硕士数	290	近五年授予全日制专业学位博士数	0
近五年招收全日制学术学位硕士数	20	近五年招收全日制学术学位博士数	2
近五年授予全日制学术学位硕士数	0	近五年授予全日制学术学位博士数	0

## 4. 本学院导师队伍建设

导师队伍情况			
类型	数量	类型	数量
目前博士生导师数	3	目前硕士生导师数	15
目前博士生导师中具有正高职称的人数	1	目前博士生导师中具有副高职称的人数	1

### 知名研究生指导教师

(下面表格中名单是学院根据本次学科评估材料填写的部分导师(供学科参考使用),请各学科在此表中列出三十年来,在本学院研究生培养工作中做出了突出贡献、取得突出成绩的研究生指导教师,包括:没有获得某种类型的“专家称号”,在岗,调离,退休,去世等人员。)

序号	导师姓名	专家称号	任导师时间	目前情况	指导博士研究生获得全国“百优”和提名情况
1	曾明	三秦人才	2002年09月	在岗	
2	曲桦	三秦人才	2009年01月	在岗	

说明: 1. 请在此表中列出三十年来,在本学院研究生培养工作中做出了突出贡献、取得突出成绩的研究生指导教师。

2. “专家称号”栏中,填写“中国科学院/工程院院士、千人计划入选者、军队科技领军人才培养对象、长江学者特聘/讲座教授、国家杰青基金获得者、973首席科学家、国家级教学名师、教育部高校青年教师奖获得者、教育部跨世纪人才、百千万人才工程国家级人选、中科院百人计划入选者、教育部新世纪人才”等。

3. “任导师时间”栏中,填写首次任导师的年月。

4. “目前情况”栏中,填写“在岗、调离、退休、去世”等。

### 三. 取得成绩

#### 1. 概述

(三十年来本学院已培养研究生人数, 毕业情况、学位授予情况、就业情况; 本学院历年获得全国、陕西省、校级优秀博士生学位论文情况; 社会用人单位对毕业研究生评价、毕业生成就等, 限 500 字)

软件学院 2010-2014 届研究生毕业生共有 290 人, 全部为软件工程专业, 实际毕业 290 人。软件学院面向市场需求培养研究生, 积极开拓校企合作, 软件学院 2010-2014 届毕业生签约率均为 100%。

从就业数据分析, 我们认为软件学院毕业生就业有以下特点:

1、在陕西省就业, 仍然是毕业生的首选。2010 届达 54%, 2011 届达 51%, 2012 届达 34%, 2013 届达 46%, 2014 届达 55%。就业地区分布排名靠前的省份依次为陕西省、北京市、上海市、广东省。

2、毕业生中, 进入 IBM、微软(中国)、百度、腾讯、华为、中兴、应用材料、中国电信、中国移动等知名企业工作, 约占毕业总数的 35%。

软件学院和很多国内外的知名 IT 企业都有合作。一方面, 学院积极联系用人单位, 及时掌握就业信息; 另一方面, 学院领导和教师聘请了多名企业的负责人和工程师到软件学院, 与学生面对面进行职业生涯规划指导。长期的校企合作, 使软件学院拥有一批合作伙伴, IBM、花旗软件、谷歌(中国)等国内外知名 IT 企业和软件学院在实习、就业、奖学金设立、校企联合培养方面都有合作。具备了市场竞争力, 软件学院的毕业生出现供不应求的局面。

作为国家示范性软件学院, 软件学院以行业的市场需求为导向, 通过企业合作与对外交流, 强化学生实践能力培养和训练, 提高学生的综合素质与团队精神, 培养的毕业生一直受到企业的欢迎, 一次就业率保持 100%, 就业薪金处于较高的水平。毕业生就业主要在 IT 企业从事软件项目或软件产品的设计、开发、管理和行业信息化建设等工作, 包括 IBM、谷歌、微软、腾讯、百度、阿里巴巴、华为、中兴、中国移动、中国平安、花旗银行等知名企业, 每年都招收软件工程专业的毕业生。

#### 2. 本学院历年获得全国、陕西省、校级优秀博士学位论文情况

获全国优秀博士学位论文情况				
篇数	获得年度	所属一级学科	论文作者	指导教师
获陕西省优秀博士学位论文情况				
篇数	获得年度	所属一级学科	论文作者	指导教师
获校级优秀博士学位论文情况				
篇数	获得年度	所属一级学科	论文作者	指导教师

### 3. 优秀毕业研究生情况 (数据来源 2012 年学科评估数据)

姓名	获得博士或硕士学位的一级学科与时间	优秀毕业研究生简介 (如：三十年来的毕业研究生在政府部门、大型企事业单位、社会组织、国内外大学等做出重要贡献、产生重要影响等)
王云 1982. 2	软件工程硕士 2007.7	现在任 IBM PowerHA for i 项目组负责人, IBM i 创新项目负责人以及参与面向客户的实验室专家项目。2011 年以前, 担任 DB2 for i 项目组长。在工作期间发表多篇文章以及专利。2011 年作为骨干人员在美国培训。并且连续 4 年获得 high rank 的 PBC。
司保锋 1977.11	软件工程硕士 2007.7	曾参与兵器部 203 所国家重大项目子课题--计算机控制与数据处理子课题; 获 2005 年西安交通大学研究生罗技奖学金; 2007 年曾在芒果网工作, 负责度假系统的开发和维护; 现工作于西安中兴通讯有限公司工作, 负责 LTE 网管开发维护工作; 中兴通讯工作期间申请并获得 1 项专利
蒋宇捷 1982. 4	软件工程硕士 2007.7	曾获研究生先进个人荣誉。毕业后历任傲游后台部主管、腾讯研究院浏览器前端负责人, 后加入李开复的创新工场创业, 任魔图精灵项目的联合创始人、技术总监。现任百度技术经理。互联网技术专家。2008、2009 北京 Perl 大会演讲嘉宾、CSDN 博客专家、图灵出版《论道 HTML5》联合作者。
陈斌 1978. 5	软件工程硕士 2007.7	现就职于中国东方航空公司北京分公司, 职业为 飞行员, 并被聘为 A320 机型责任机长, 并担任北京分公司飞行部安全技术主办。于 2011 年获得“2011 年度中国东方航空股份公司优秀机长”称号。2011 年获得东航北京分公司“质量体系工作优秀个人”。
谢海江 1977.11	软件工程硕士 2005.6	主任科员, 2005 年 9 月毕业后就职温州公安局, 2007 年 8 月调任中共杭州市委宣传部, 分管互联网属地化管理, 2011 年在杭州市城乡建设委员会挂职, 主要承担杭州市快速路网的项目建设。
高德玮 1981.9	软件工程硕士 2008.6	现任中国移动陕西公司手机支付项目经理。2008 年-2010 年曾就职于英飞凌(德国)科技股份有限公司。
李聪 1987.2	软件工程硕士 2011.6	现任腾讯科技(深圳)有限公司腾讯微博港台市场和国际版产品经理。2011 年曾在 CSSS 上发表论文《Research and Design of One Security Module for Service-Oriented Multi-Application Architecture》。
许乐 1983.8	软件工程硕士 2009.6	现就读新加坡国立大学的电子计算机工程系, 攻读博士学位。2011 年曾在 AIP Conference Proceedings 上发表论文 1 篇, 以及在 Applied Optics 发表论文 1 篇。
郭景丽 1983.9	软件工程硕士 2009.6	现在中国银行总行测试中心工作, 担任测试经理职务, 负责贵金属管理产品的验收测试。
张廉 1984.4	软件工程硕士 2009.6	现任中国民航信息网络股份有限公司研发中心系统维护工程师, 负责民航机场离港产品的开发维护工作。

说明: 请列举三十年来, 在本学院毕业的优秀全日制专业学位或全日制学术学位研究生情况。

### 4. 培养境外研究生情况

序号	姓名	授予学位年月	国别或地区	授予学位类别

说明: 1. 请填写近五年来, 在本学院攻读全日制博士/硕士学位的境外(含港澳台地区)研究生。

2. “授予学位类别”栏填写“专业学位博士、学术学位博士、专业学位硕士、学术学位硕士”。

#### 四. 研究生培养机制与改革

（揭示研究生培养过程各主要方面和关键环节，包括专业建设、课程建设、培养机制改革等，特别是针对学术型和专业学位型研究生的相应培养方案的特点等，限 500 字）

作为国家示范性软件学院，软件学院从 2002 年开始招收和培养全日制专业学位研究生，结合软件产业发展需求，通过企业合作和对外交流，探索高层次、复合型、国际化的应用型软件人才培养机制改革，实现高校与企业深度合作、培养与需求密切结合的培养模式。

针对专业学位研究生实践性强的特点，软件学院在校外建立了一批稳定的实习实训基地，聘请校外技术专家作为学分课程（兼职）教师和研究生导师直接参与培养过程，并采用研究生“双导师制”。安排研究生在入学初期和中期，参加由企业技术专家指导、以实际应用项目为背景的软件开发训练。同时，鼓励专业学位研究生在科研训练或论文研究期间，直接（或间接）参与企业的应用项目开发，结合研发过程完成硕士学位论文。

结合软件行业技术发展快、知识更新要求高、应用领域广的特点，学院在课程设置中，按照行业发展需求，适当增加或修改专业方向，及时对课程体系进行修订和补充。近年来，在软件工程专业方向的基础上，增加了集成电路设计、大数据与业务分析、金融软件工程、云计算与移动互联网技术等专业方向课程体系。同时，按照复合型软件人才的目标要求，学院录取的研究生中跨专业生源比例较高，在课程设置中适当补充了部分软件工程专业的基础课程，保证具有不同专业背景的学生，能够达到软件工程专业培养方案的要求。

#### 五. 质量保障体系

（阐述学院层面研究生质量保障体系建设、学院领导班子针对研究生培养工作的研究情况、出台的相关政策措施、日常监控及运行情况等，尤其是吸引优秀生源举措、加强研究生中期考核和分流等，限 500 字）

近年来，结合国家专业学位研究生的招生比例的调整，同时促进我校研究生院（苏州）和青岛研究院的发展，学校提高了软件工程专业学位研究生的招生规模。因此，做好招生宣传工作是提高研究生生源质量的重要保障。在做好日常招生宣传的同时，学院利用互联网和微信等方式，及时通报和发布我院的招生信息和报名情况。在招生过程中，通过自行开发的调剂报名系统，方便外地学生网上报名，取得了良好的效果。在新生规模明显增加的情况下，985 和 211 学校的生源比例有所提高。

为保证研究生学位论文质量，结合软件工程专业学位研究生在外地实习单位以企业项目背景完成学位论文的比例较高的情况，学院制定了严格的学位论文“开题审核—中期检查—预答辩—专家盲审—正式答辩”的考核程序，所有研究生必须参加各阶段学院统一安排的考核和现场质询，考核结果作为论文后续检查的评价依据。统计数据显示，软件工程硕士学位论文没有通过学校专家盲审的比例偏低，说明严格按照论文不同阶段的考核方式取得了良好的实际效果。

学院在 2013 年组织专家对研究生课程授课情况进行了抽查，抽查青年教师和全英文授课情况，重点检查授课教师是否按照教学大纲开展课堂教学，学生到课情况、课堂教学效果。学院将继续通过加强课堂教学效果的检查和监督，提高学院研究生教学质量。

学院始终坚持开展针对研究生新生的诚信教育报告会，加强研究生学术道德规范和学风建设教育。向研究生介绍了教育部对高校学术不端行为的界定方法和《西安交通大学研究生学术道德规范》。坚持实施学位论文查重工作，近年文字复制比超过 8% 的研究生学位论文呈现显著下降。

## 六. 存在问题和进一步发展思路

（针对影响研究生培养质量的突出问题，主要分析学院和学科层面的主要原因，提出解决问题的措施及建议，限 1000 字）

软件学院自 2002 年成立开始，主要面向软件工程领域开展专业学位研究生的培养，探索全日制专业学位研究生培养的有效途径。多年来，一直没有承担学科建设任务，在学校 985 和 211 建设中，没有得到必要的专项经费支持。学院目前的实验室建设，主要通过自身的经费能力来承担。由于软件工程学科起步晚，师资队伍和整体科研实力明显不足。在 2012 年教育部学位中心的学科评估中我校软件工程学科位列 23 名（21%）。

按照学科建设规划，学院已组建移动互联网与云计算应用研究中心（陕西省工程研究中心）、大数据分析研究中心（与 IBM 合作）、智慧城市与社会计算研究中心，逐步形成有特色和一定实力的学科方向：软件工程方法、智慧城市与社会计算、大数据分析、移动互联网技术等，支撑软件工程的学科建设。同时，建议从学校层面提供不要的支持：

1. 作为学科建设的需要，应将“软件工程”学科纳入学校整体的学科建设内容，在“211”和“985”建设中，给予必要的专项经费支持。通过学院组建的移动互联网与云计算应用研究中心（陕西省工程研究中心）、大数据分析研究中心、智慧城市与社会计算研究中心等研究机构，引进一批高层次人才，提高学科的整体实力和竞争力。

2、按照软件工程学科和行业的特点，采取更加客观和灵活的用人机制，加快引进一批高层次人才和经验丰富的工程技术人员。学校目前采用的“3-3 制（博士后）师资”制度，希望在软件学院人才引进中，给予必要的政策支持，以引进一定比例具有企业或工程背景的教师（或工程技术人员），满足学科方向要求和人才培养的需要。

3、学校对教师的科研到款，一直按照一定的到款比例给予科研奖励。但是，对于软件学院教师的科研项目到款，这些年来一直未能落实同样的奖励。希望学校落实与校内其它专业学院同等的科研管理政策和奖励办法，帮助和支持软件学院教师更多地完成科研任务。